

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



**شرکت گروه سرمایه گذاری کارکنان سایپا (سهامی خاص)**

**گزارش فعالیت هیات مدیره به مجمع عمومی صاحبان سهام**

**سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۳۰**

## اعضای هیات مدیره



امضاء	آخرین سمت	نام و نام خانوادگی
	رئیس هیات مدیره	حمیدرضا رستگار
	نائب رئیس عضو هیات مدیره	حسین نصیری
	مدیر عامل و عضو هیات مدیره	امیر چراغعلی
	عضو هیات مدیره	امیر حسین تابع جماعت



# خلاصه اطلاعات ثبتی شرکت

## مشخصات ثبتی :

نام شرکت: سرمایه گذاری کارکنان سایپا	نوع شرکت: سهامی خاص	شماره ثبت: ۳۱۲۴۹۹	تاریخ ثبت: ۱۳۸۶/۰۹/۲۸
محل ثبت: تهران	نوع: نهاد مالی ( هلدینگ )	تاریخ ثبت بعنوان نهاد مالی: ۱۳۹۰/۱۲/۰۲	

## الف) موضوع فعالیت اصلی :

- فعالیت شرکت مطابق ماده ۳ اساسنامه سرمایه گذاری در سهام شرکتها و واحدهای سرمایه گذاری ، صندوق ها با هدف کسب انتفاع به طوری که به تنهایی یا همراه اشخاص تحت کنترل ، کنترل شرکت موسسه و یا صندوق سرمایه پذیر را در اختیار گرفته یا در آن نفوذ قابل ملاحظه یابد.
- انجام خدمات اجرایی در تهیه و خرید مواد اولیه ، خدمات طراحی و مهندسی و تضمین پروژه ها برای شرکتهای حقوقی سرمایه پذیر ، شناسایی فرصت های سرمایه گذاری ، انجام مطالعات و تحقیقات و بررسی های تکنولوژیکی ، علمی و فنی بازرگانی و اقتصادی برای توسط اشخاص حقوقی سرمایه پذیر.

## ب ) موضوع فعالیت های فرعی :

- سرمایه گذاری در سهام ، سهم الشرکه واحدهای سرمایه گذاری و یا سایر اوراق بهادار دارای حق رای شرکتها با هدف کسب انتفاع
- سرمایه گذاری در سایر اوراق بهادار که بطور معمول دارای حق رای نیست و توانایی انتخاب مدیر یا کنترل ناشر را به مالک اوراق بهادار نمی دهد.



# اعضاء هیات مدیره

مدت عضویت		نوع عضویت		به نمایندگی از	آخرین سمت	نام و نام خانوادگی
تا تاریخ	از تاریخ	غیر موظف	موظف			
۱۴۰۰/۰۹/۱۲	۹۸/۰۹/۱۲		✓	-	مدیر عامل و عضو هیات مدیره	امیر چراغعلی
۱۴۰۰/۰۹/۱۲	۹۸/۰۹/۱۲	✓		-	رئیس هیات مدیره	حمیدرضا رستگار
۱۴۰۰/۰۹/۱۲	۹۸/۰۹/۱۲	✓		-	نائب رئیس عضو هیات مدیره	حسین نصیری
۱۴۰۰/۰۹/۱۲	۹۸/۱۰/۱۸	✓		شرکت گروه سرمایه گذاری سایپا	عضو هیات مدیره	امیر حسین تابع جماعت
۱۴۰۰/۰۹/۱۲	--	-		شرکت انرژی گستر سینا ارون	---	فاقد نماینده



# استراتژی ها، چشم انداز و ماموریت شرکت

## استراتژی های شرکت

- گسترش سرمایه گذاری های مولد و پایدار
- توسعه و افزایش بهره وری خدمات، محصولات و فرآیندها
- توسعه، بهسازی و افزایش بهره وری سرمایه انسانی
- مدیریت ریسک و بهینه سازی منابع مالی
- افزایش رضایت مندی حداکثری ذینفعان

## چشم انداز

- تبدیل شدن به یکی از ۵ شرکت سرمایه گذاری برتر در حوزه سرمایه گذاری، سبدگردانی و هلدینگ کارآمد از طریق ایجاد زنجیره کسب و کار مولد جهت ارزش آفرینی حداکثری برای ذینفعان تا سال ۱۴۰۰

## ماموریت

- شرکت گروه سرمایه گذاری کارکنان سایپا، به عنوان یکی از برترین شرکت ها در زمینه سرمایه گذاری و سبدگردانی در بازار های داخلی و خارجی، از طریق ایجاد کسب و کارهای جدید با رویکرد خلق و گسترش منافع پایدار، بهینه سازی سبد سرمایه گذاری بلند مدت و مدیریت راهبردی شرکت های تابعه، از طریق استفاده از تکنولوژی های روز و تکیه بر نیرو انسانی توانمند و متخصص اقدام به ایجاد ارزش افزوده و بهترین بازده سرمایه گذاری برای سهامداران به عنوان ذینفعان اصلی شرکت می نماید.





# ارزشهای سازمانی

## اخلاق مداری و کرامت انسانی:

- به رسمیت شناختن و در نظر داشتن حقوق فردی و اجتماعی افراد و حفظ کرامت انسانی و ارج نهادن به تلاشها و دستاوردهای دیگران

## شایسته سالاری و حرفه گرایی:

- استفاده و انتصاب افراد شایسته بر اساس توانایی و تخصص آنها

## شفافیت و صداقت:

- شفافیت و حسن نیت در قبال دیگران و جلب اطمینان آن ها از طریق پندار، گفتار و کردار

## مشتری مداری:

- درک انتظارات و خواسته های مشتریان و تلاش در جهت تحقق آنها

## خلاقیت و نوآوری:

- خلق، ارائه و اجرای ایده های جدید در راستای بهبود عملکرد سازمان



# گزارش مقایسه ای سرمایه و ترکیب سهامداران

۱۳۹۹/۱۲/۳۰		۱۳۹۸/۱۰/۳۰		۱۳۹۷/۱۰/۳۰		نوع سهامدار	نام سهامدار	ردیف
درصد	تعداد سهام	درصد	تعداد سهام	درصد	تعداد سهام			
۵۹,۳۸	۲,۷۳۱,۷۱۸,۶۹۴	۵۹,۴۵	۲,۷۳۴,۶۶۷,۴۹۳	۵۹,۵۲	۲,۷۳۷,۹۷۰,۴۷۷	حقیقی	سهامداران حقیقی	۱
۴۰,۳۱	۱,۸۵۴,۲۹۲,۶۵۰	۴۰,۳۱	۱,۸۵۴,۲۹۲,۶۵۰	۴۰,۳۱	۱,۸۵۴,۲۹۲,۶۵۰	حقوقی	شرکت سرمایه گذاری سایپا	۲
۰,۰۵	۲,۱۲۷,۶۵۰	۰,۰۵	۲,۱۲۷,۶۵۰	۰,۰۵	۲,۱۲۷,۶۵۰	حقوقی	شرکت ساختمانی دهکده پاسارگاد	۳
۰,۱۲	۵,۶۰۹,۲۲۳	۰,۱۲	۵,۶۰۹,۲۲۳	۰,۱۲	۵,۶۰۹,۲۲۳	حقوقی	شرکت ستاره سفیران آینده	۴
۰,۱۴	۶,۲۳۸,۸۳۳	۰,۰۷	۳,۲۹۰,۰۳۴	۰	۰	حقوقی	شرکت تجارت الکترونیک خودرو تابان (تاخت)	۵
۰,۰۰	۱۲,۹۵۰	۰,۰۰	۱۲,۹۵۰	۰	۰	حقوقی	شرکت انرژی گستر ساینا ارونند	۶
۱۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰		جمع	



## وضعیت افزایش سرمایه

ارقام به میلیون ریال

تاریخ	شرح	مطالبات و آورده نقدی سهامداران	سود انباشته	جمع	تغییرات سرمایه		
					از ...	به ...	درصد
۱۳۹۵/۰۸/۲۵	بر اساس مصوبه مجمع فوق العاده مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۴ و همچنین اخذ مجوز شماره ۱۲۲/۱۴۱۸۱۴ مورخ ۹۵/۰۸/۲۵ از سازمان بورس افزایش سرمایه باید طی مدت دو سال از محل مطالبات سهامداران و سود انباشته انجام پذیرد.	۹۱۵,۴۸۰	۶۲۳,۵۹۲	۱,۵۳۹,۰۷۲	-	-	-
۱۳۹۵/۱۱/۱۴	افزایش سرمایه <u>مرحله اول</u> از محل مطالبات	۴۵۰,۰۰۰	-	۴۵۰,۰۰۰	۳,۸۰۰,۰۰۰	۳,۳۵۰,۰۰۰	۱۳٪
۱۳۹۷/۰۹/۲۴	افزایش سرمایه <u>مرحله دوم</u> از محل مطالبات و سود انباشته	۴۶۵,۴۸۰	۳۳۴,۵۲۰	۸۰۰,۰۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰	۳,۸۰۰,۰۰۰	۲۱٪
۱۴۰۰/۰۲/۲۸	افزایش سرمایه <u>مرحله اول</u> از محل مطالبات و آورده نقدی سهامداران و سود انباشته	۱,۱۱۴,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۱,۶۱۴,۰۰۰	۶,۲۱۴,۰۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰	۳۵٪

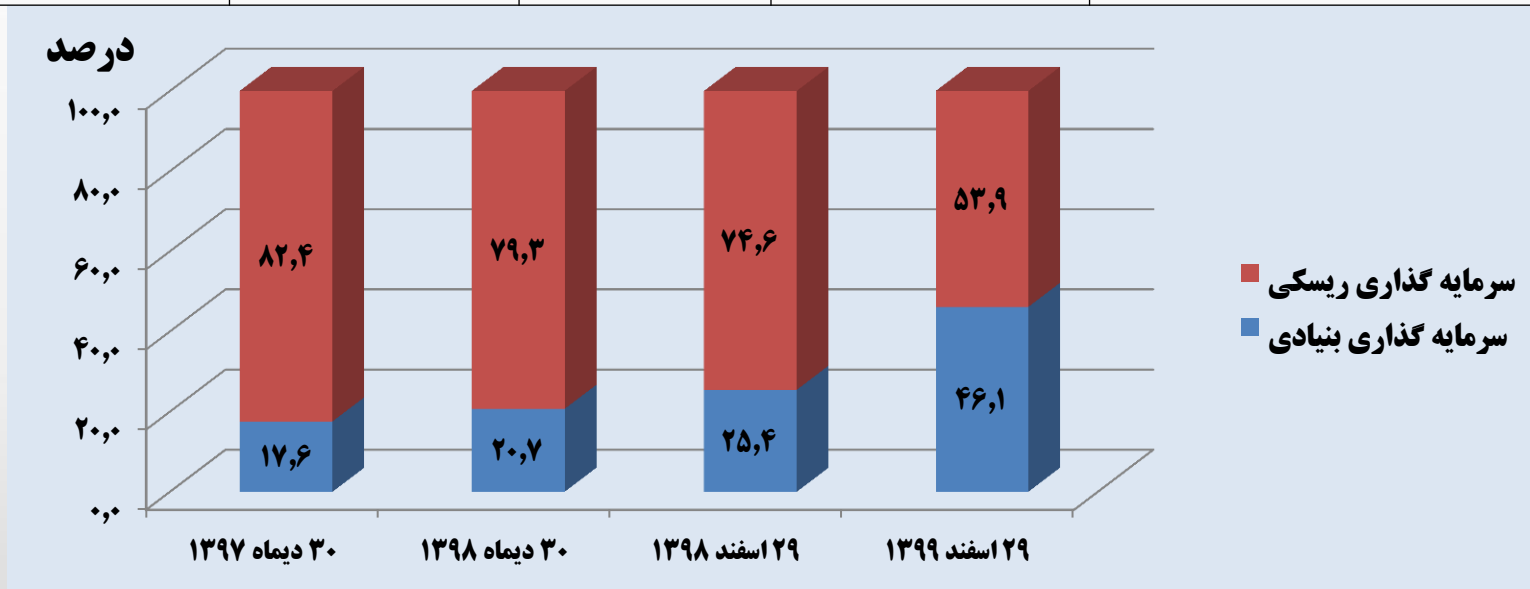
**توضیح:** در مهر ماه ۱۳۹۹ شرکت اقدام به افزایش سرمایه از مبلغ ۴۶۰۰ میلیارد ریال به ۶۲۱۴ میلیارد ریال به ترتیب ۵۸۹.۲۰۴.۱۵۵.۰۰۰ ریال از محل مطالبات حال شده سهامداران، ۵۲۴.۷۹۵.۸۴۵.۰۰۰ ریال از محل آورده نقدی و ۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال از محل سود انباشته نمود و مراحل قانونی آن در اداره ثبت شرکتها انجام و افزایش سرمایه در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۸ در روزنامه رسمی به ثبت رسید.





## روند ترکیب سرمایه گذاریها از نظر بنیادی و ریسکی

ترکیب سرمایه گذاریهای بنیادی و ریسکی شرکت					
درصد	۲۹ اسفند ۱۳۹۹	۲۹ اسفند ۱۳۹۸	۳۰ دیماه ۱۳۹۸	۳۰ دیماه ۱۳۹۷	نوع سرمایه گذاری
۴۶,۱۳	۲۵,۴۵	۲۰,۶۹	۱۷,۵۶		سرمایه گذاری بنیادی
۵۳,۸۷	۷۴,۵۵	۷۹,۳۱	۸۲,۴۴		سرمایه گذاری ریسکی
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰		جمع

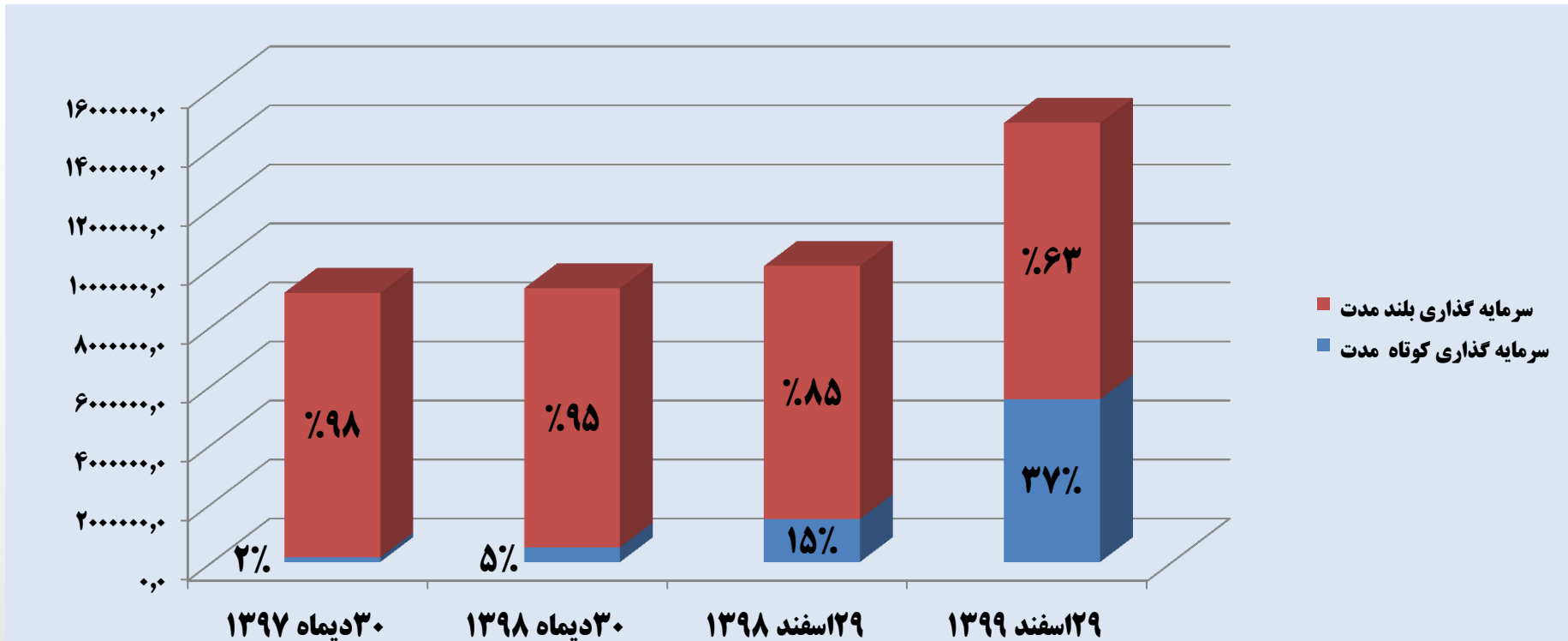


بهبود بازدهی اقتصادی شرکت و بهره مندی از یک پرتفوی کم ریسک در بازار سرمایه و خروج از رشته سرمایه گذاریهای کم بازده و پر ریسک



## ترکیب پرتفوی شرکت برحسب کوتاه مدت و بلندمدت

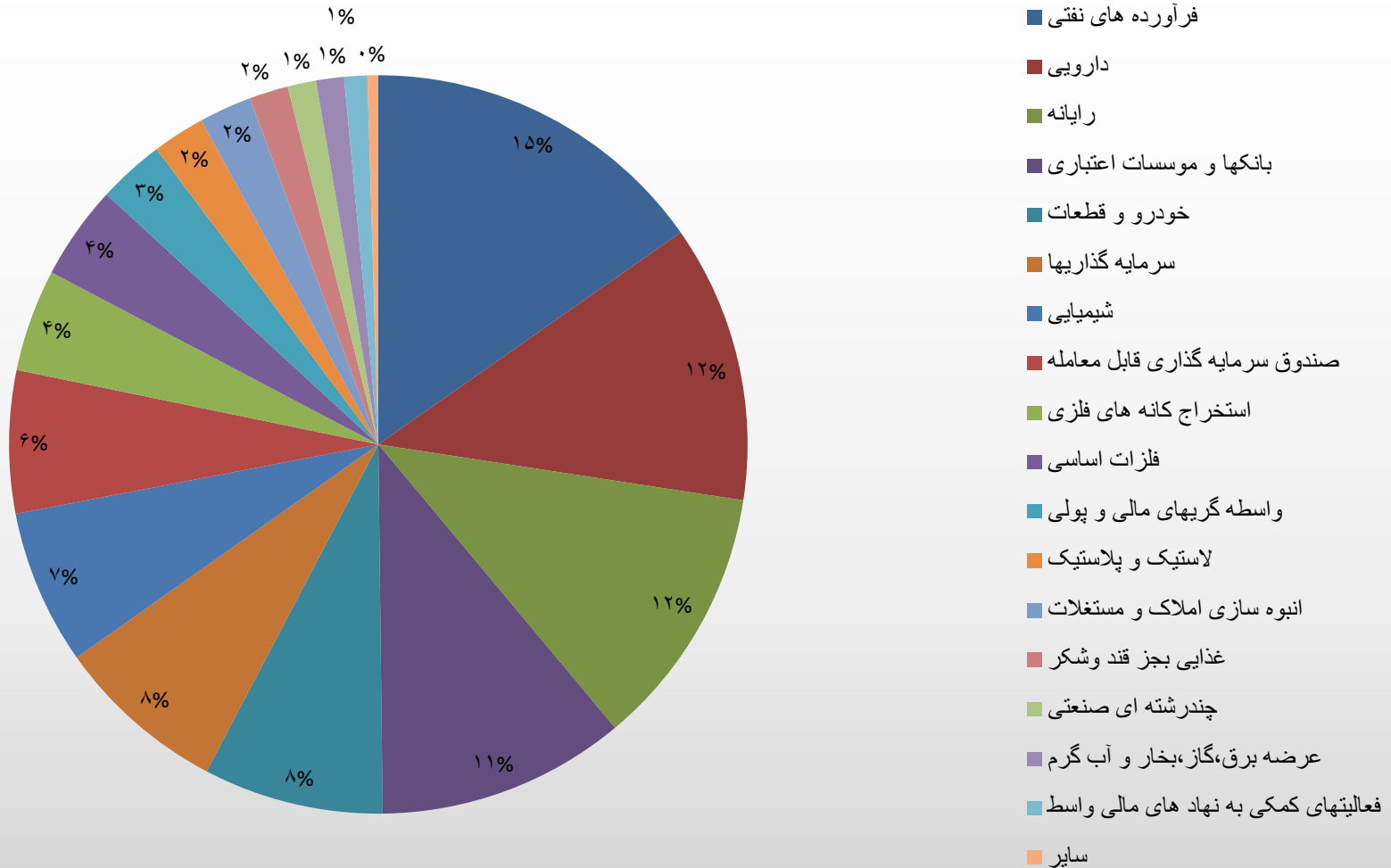
مبالغ به میلیون ریال



مدیریت ریسک، بهره مندی از شرایط و فرصتهای موجود در کل بازار و نیز فراهم نمودن شرایط مد نظر هیات پذیرش شرکت بورس از جمله عواملی بوده اند که باعث تغییر ترکیب پرتفوی از سرمایه گذاریهای بلند مدت (عمدتا خودرویی) به سرمایه گذاریهای کوتاه مدت شده اند.

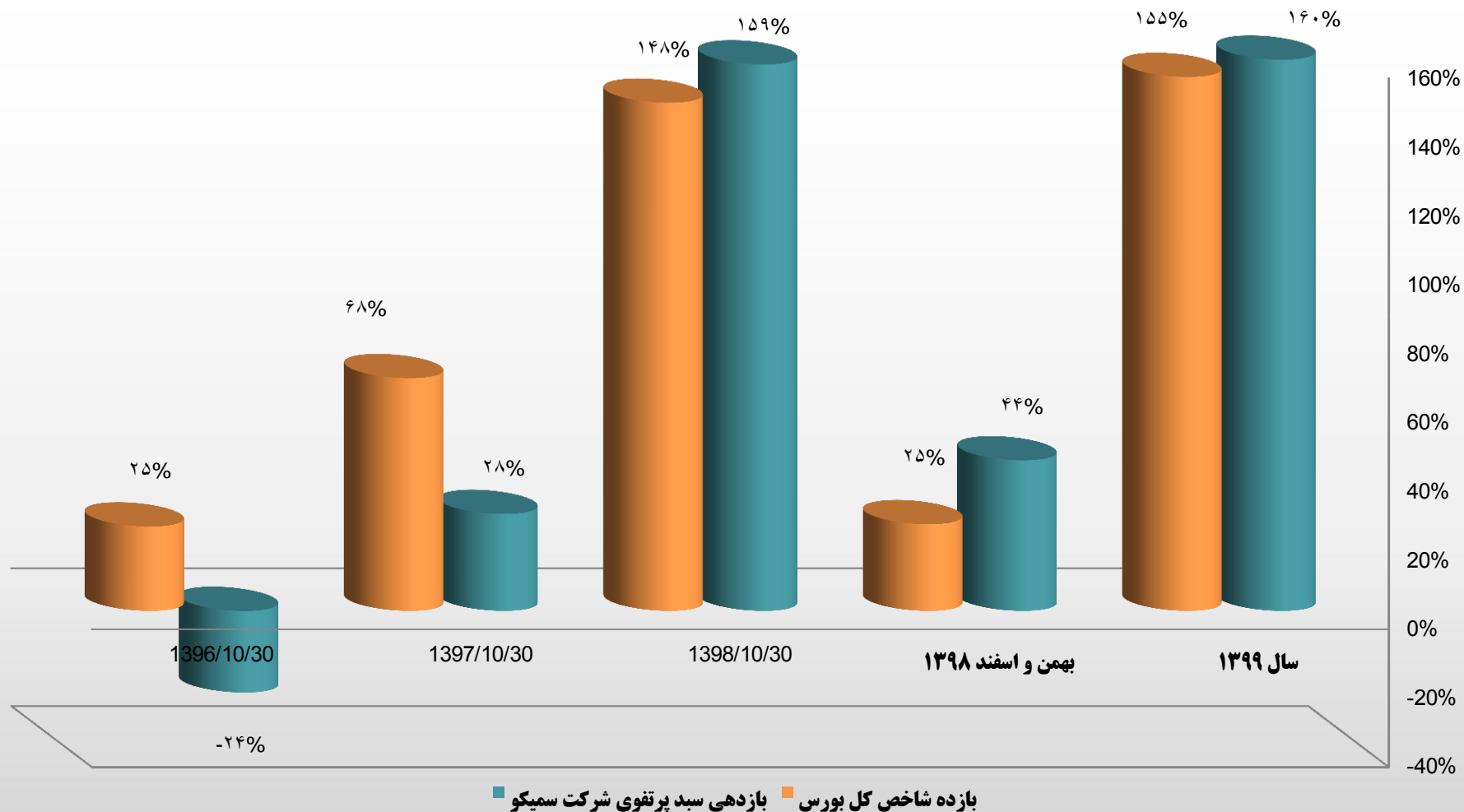


# نمودار ترکیب پرتفوی جاری شرکت در ۹۹/۱۲/۳۰





## مقایسه بازدهی پرتفوی سرمایه گذاری های کوتاه مدت با بازدهی شاخص کل بورس





## جدول مقایسه ای ارزش خالص داراییهای (NAV) هر سهم شرکت سرمایه گذاری کارکنان سایپا

نام شرکت	۱۳۹۷/۱۰/۳۰	۱۳۹۸/۱۰/۳۰	درصد افزایش	۱۳۹۸/۱۲/۲۹	درصد افزایش	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	درصد افزایش نسبت به ۹۸/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۰۳/۳۱	درصد افزایش نسبت به ۹۸/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۰۳/۳۱	درصد افزایش نسبت به ۹۸/۱۲/۲۹
رنا	۸۶۷	۲,۳۶۷	%۱۷۳	۲,۹۸۲	%۲۶	۵,۵۷۰	%۸۷	۴,۵۲۰	%۵۲	۴,۵۲۰	%۵۲
سایپا	۱,۲۳۳	۲,۸۸۰	%۱۳۴	۳,۱۰۳	%۸	۲,۳۶۰	تعدیل شده	۱,۶۸۱	تعدیل شده	۱,۶۸۱	تعدیل شده
رایان سایپا	۱,۳۴۶	۲,۴۹۰	%۸۵	۰	%۰	۰	%۰	۰	%۰	۰	%۰
سایپا دیزل	۱,۴۳۱	۲,۴۸۷	%۷۴	۳,۰۰۳	%۲۱	۳,۴۱۸	%۱۴	۳,۰۸۱	%۳	۳,۰۸۱	%۳
خالص ارزش داراییها	۱,۳۹۲	۲,۶۰۳	%۸۷	۳,۰۸۵	%۱۹	۱۱,۷۸۰	%۲۸۲	۹,۰۴۶	%۱۹۳	۶,۶۹۷	%۱۱۷
سرمایه میلیون -ریال	۴,۶۰۰,۰۰۰	۴,۶۰۰,۰۰۰		۴,۶۰۰,۰۰۰		۴,۶۰۰,۰۰۰		۴,۶۰۰,۰۰۰		۶,۲۱۴,۰۰۰	





مبالغ به میلیون ریال

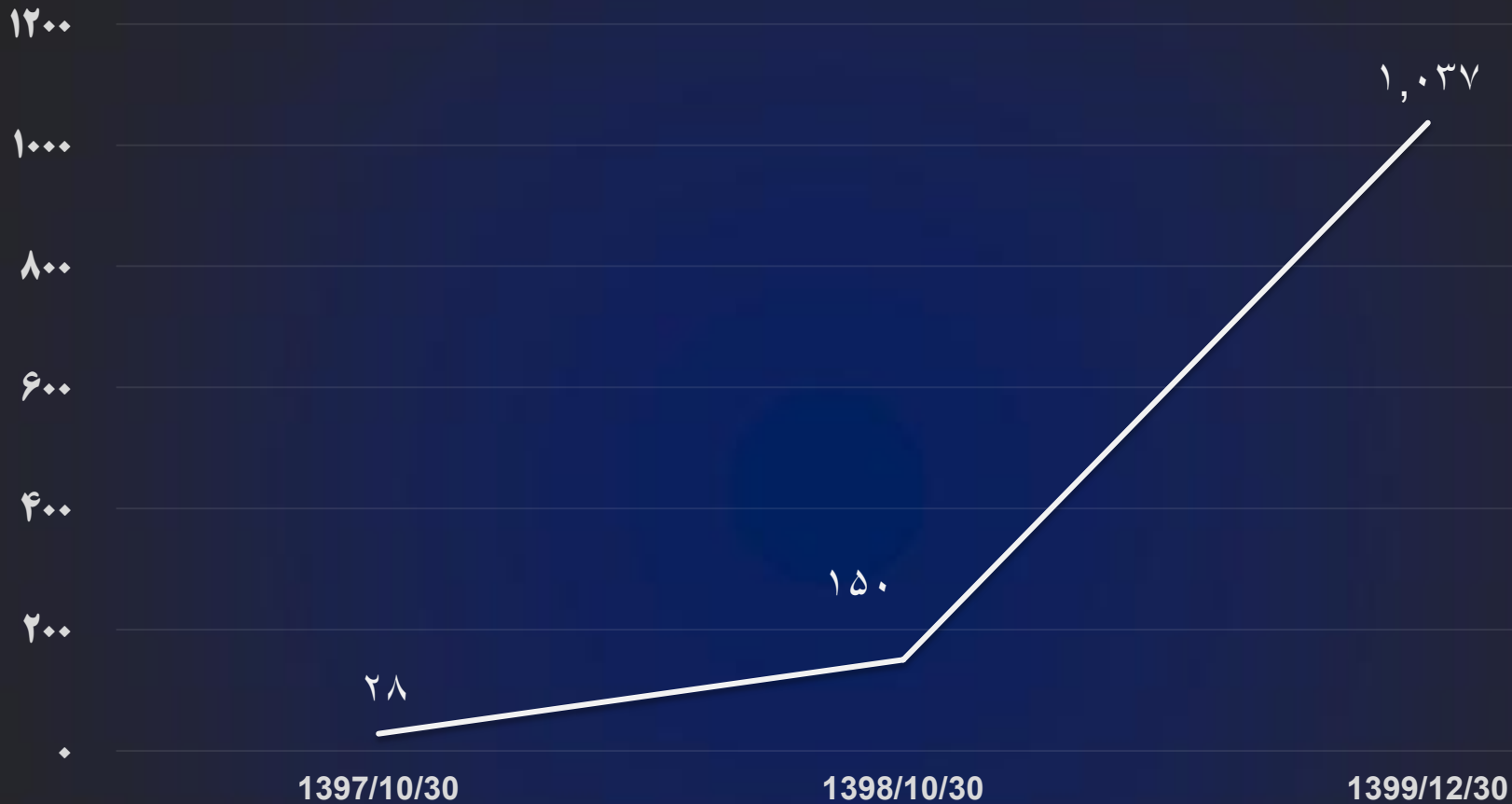
# سود مقایسه ای تلفیقی

تغییرات نسبت به دوره مشابه	۹۹/۱۲/۳۰		۹۸/۱۰/۳۰		۹۷/۱۰/۳۰		شرح
	مبلغ	درصد به فروش	مبلغ	درصد به فروش	مبلغ	درصد به فروش	
۴۸۳%	۵,۶۱۵,۴۰۶	۴۱%	۹۶۳,۰۰۷	۱۶%	۲۹۴,۰۶۷	۸%	سود ناخالص
۶۴۰%	۵,۲۸۸,۹۴۵	۳۹%	۷۱۴,۴۵۱	۱۲%	۱۰۹,۶۲۷	۳%	سود عملیاتی
۶۴۶%	۵,۱۰۹,۷۷۵	۳۷%	۶۸۵,۰۹۷	۱۱%	۱۲۸,۳۷۰	۳%	سود خالص
	۳۸۵,۷۵۷		۳۷,۹۲۱		۶,۷۱۳		سهم اقلیت از سود و (زیان) خالص
۶۳۰%	۴,۷۲۴,۰۱۸		۶۴۷,۱۷۶		۱۲۱,۶۵۶		سود خالص قابل انتصاب به صاحبان سهام شرکت اصلی
	۱,۰۳۷		۱۵۰		۲۸		سود پایه هر سهم (ریال)



## روند سود پایه هر سهم تلفیقی (EPS) طی سه سال

مبالغ به ریال



## سود مقایسه ای شرکت اصلی



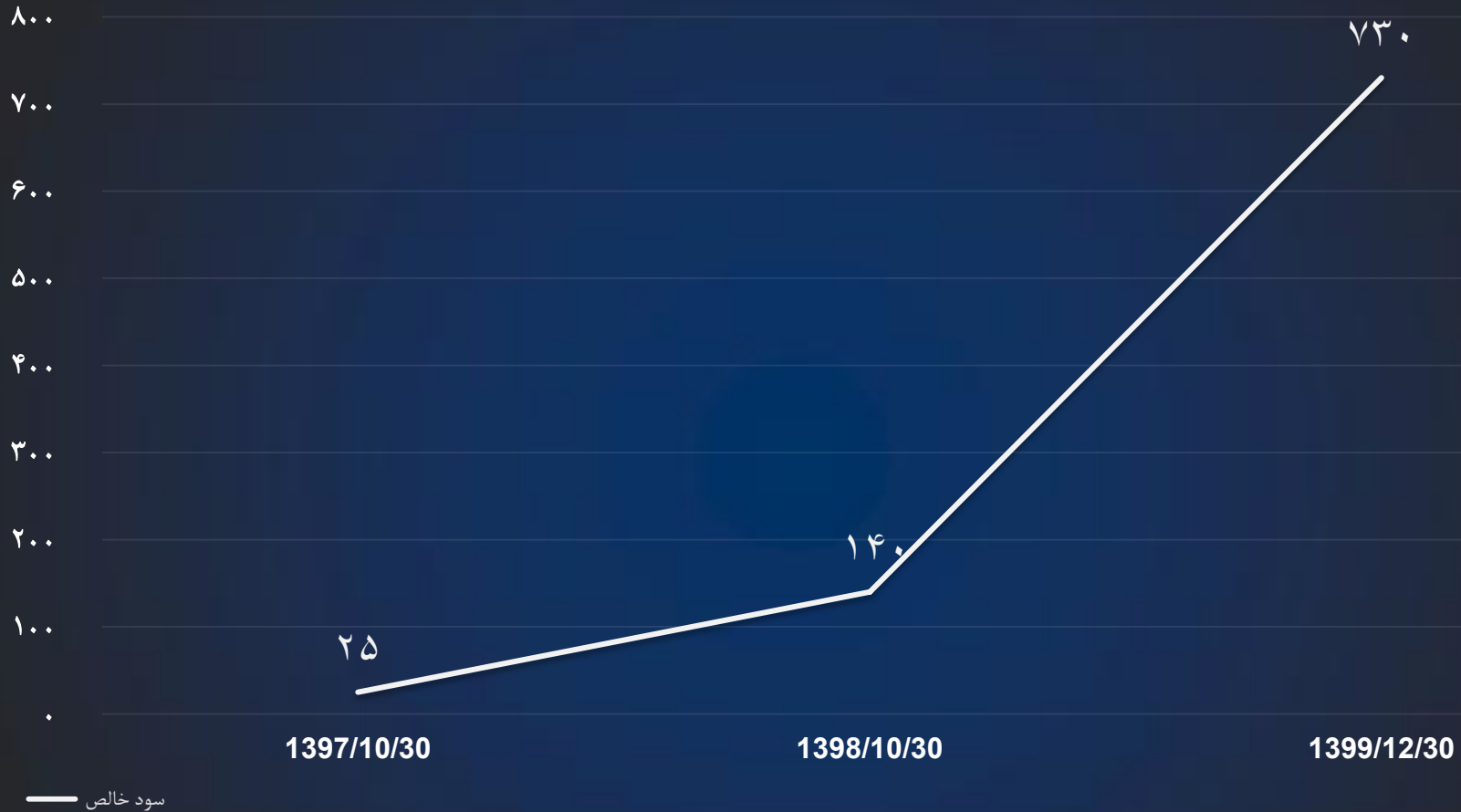
مبالغ به میلیون ریال

۹۹/۱۲/۳۰	تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	۹۹/۱۲/۳۰		۹۸/۱۰/۳۰		۹۷/۱۰/۳۰		شرح
		درصد به فروش	مبلغ	درصد به فروش	مبلغ	درصد به فروش	مبلغ	
بر اساس تعداد سهام پس از ثبت افزایش سرمایه در سال ۱۴۰۰	درصد افزایش							
۳,۵۱۱,۱۰۱	۳۹۲%	%۸۱	۳,۵۱۱,۱۰۱	%۶۱	۷۱۳,۱۷۵	%۳۵	۱۶۶,۲۰۹	سود ناخالص
۳,۳۴۶,۱۱۷	۴۲۰%	%۷۷	۳,۳۴۶,۱۱۷	%۵۵	۶۴۳,۸۴۰	%۲۵	۱۱۶,۸۷۴	سود عملیاتی
۳,۳۵۸,۶۷۵	۴۲۲%	%۷۸	۳,۳۵۸,۶۷۵	%۵۵	۶۴۳,۱۶۵	%۲۳	۱۰۹,۹۸۶	سود خالص
۵۳۸			۷۲۷		۱۳۹		۲۷	سود پایه هر سهم - عملیاتی
۲			۳		۱		(۲)	سود پایه هر سهم - غیر عملیاتی
۵۴۰	۴۲۱%		۷۳۰		۱۴۰		۲۵	سود پایه هر سهم (ریال)



## روند سود پایه هر سهم (EPS) شرکت اصلی طی سه سال

مبالغ به ریال





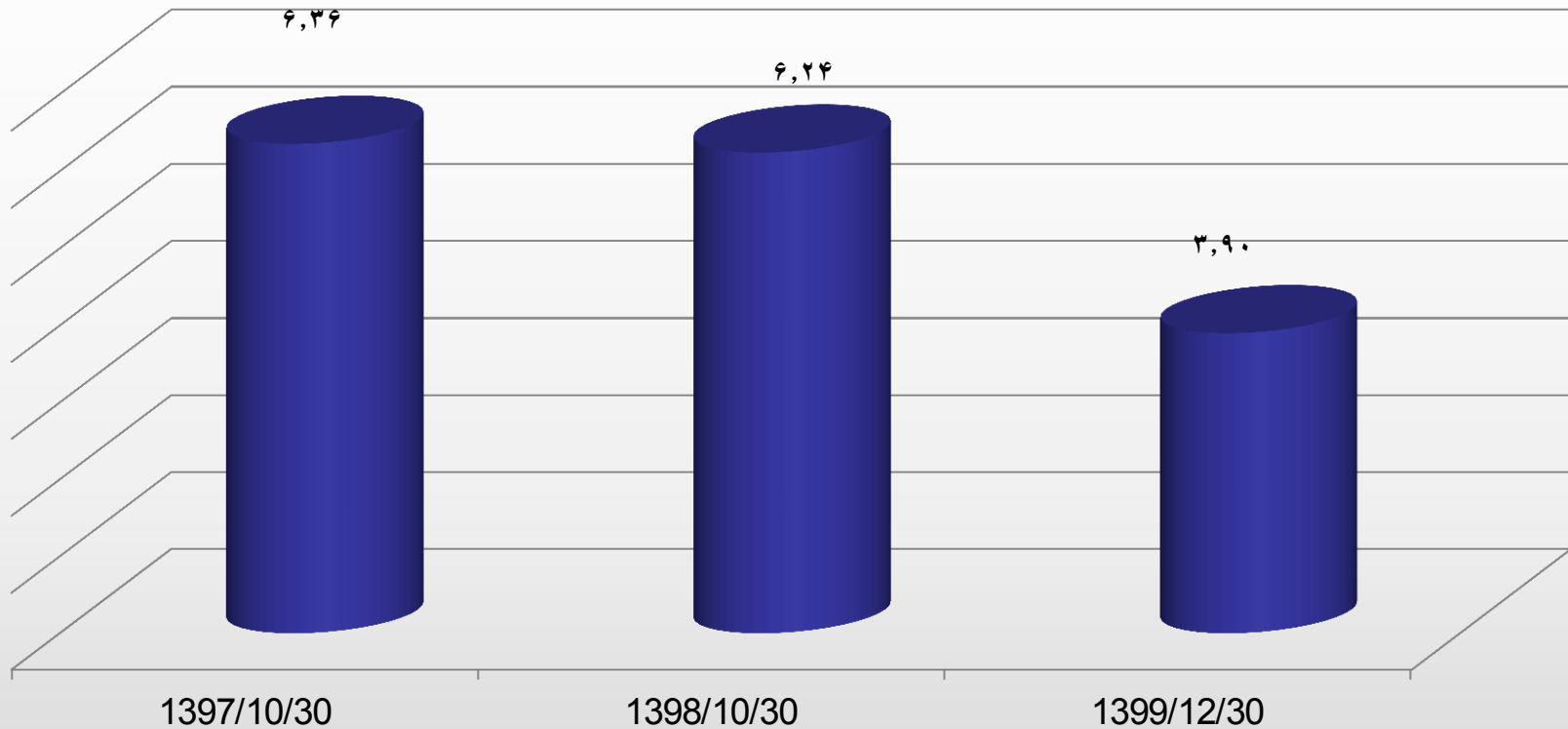
# نسبت های مالی





# نسبت های مالی (شرکت اصلی)

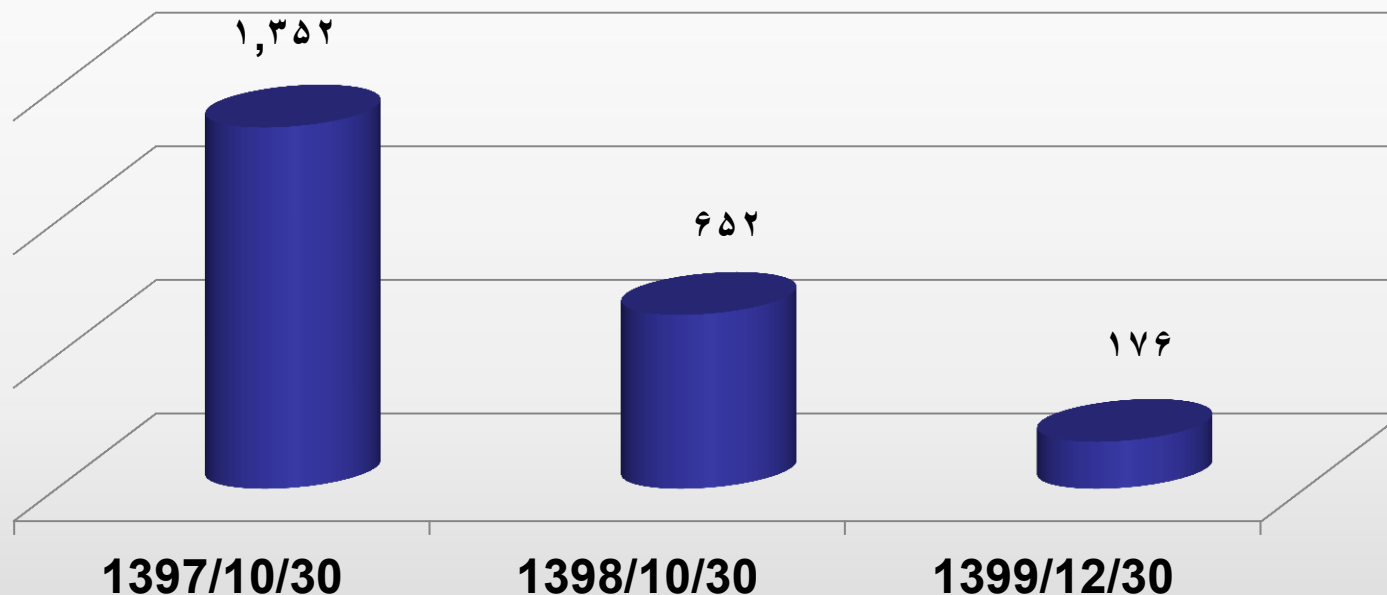
نسبت جاری





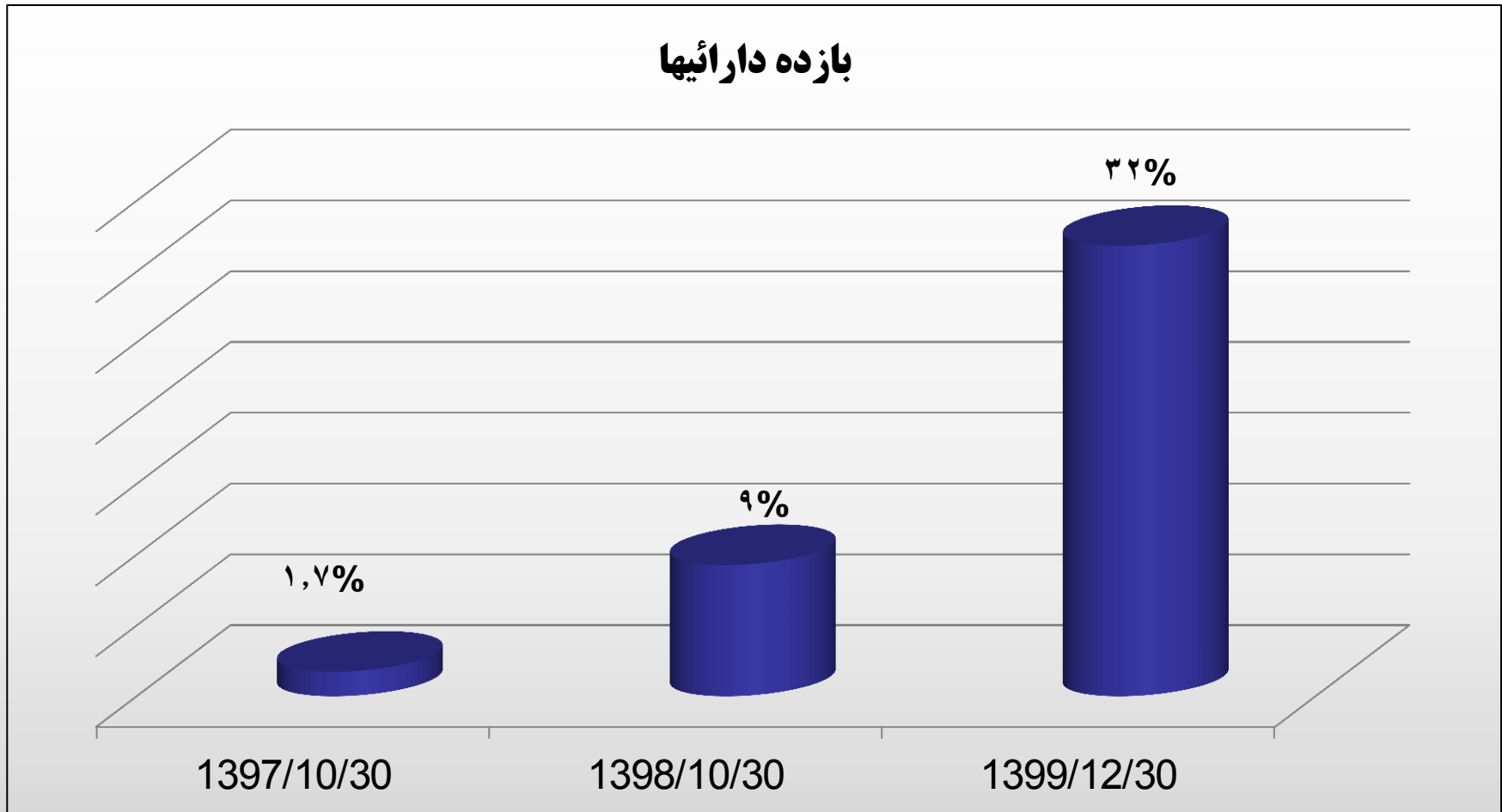
## نسبت های مالی (شرکت اصلی) – ادامه

متوسط دوره وصول مطالبات – روز





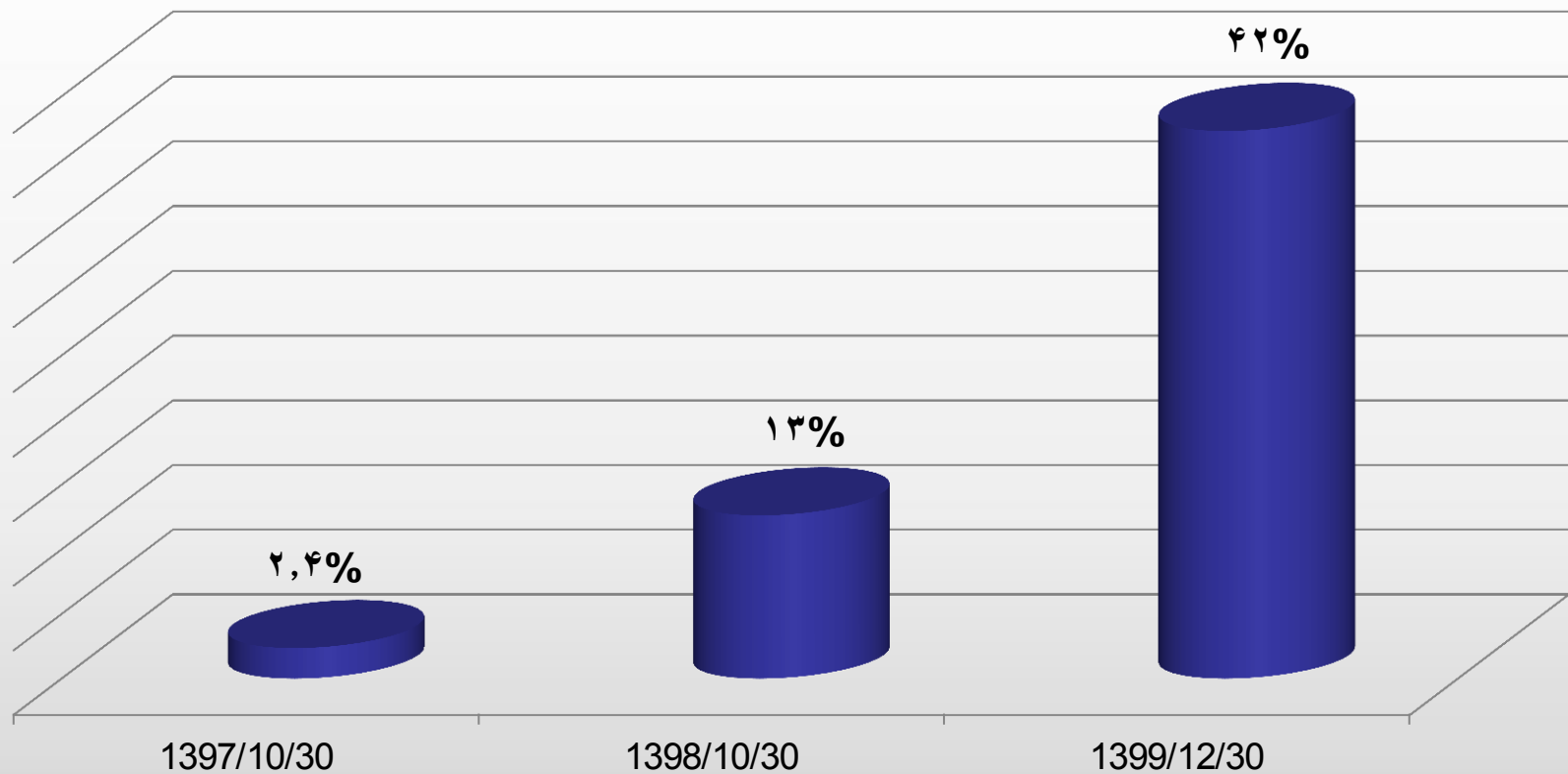
# نسبت های مالی (شرکت اصلی) – ادامه





## نسبت های مالی (شرکت اصلی) – ادامه

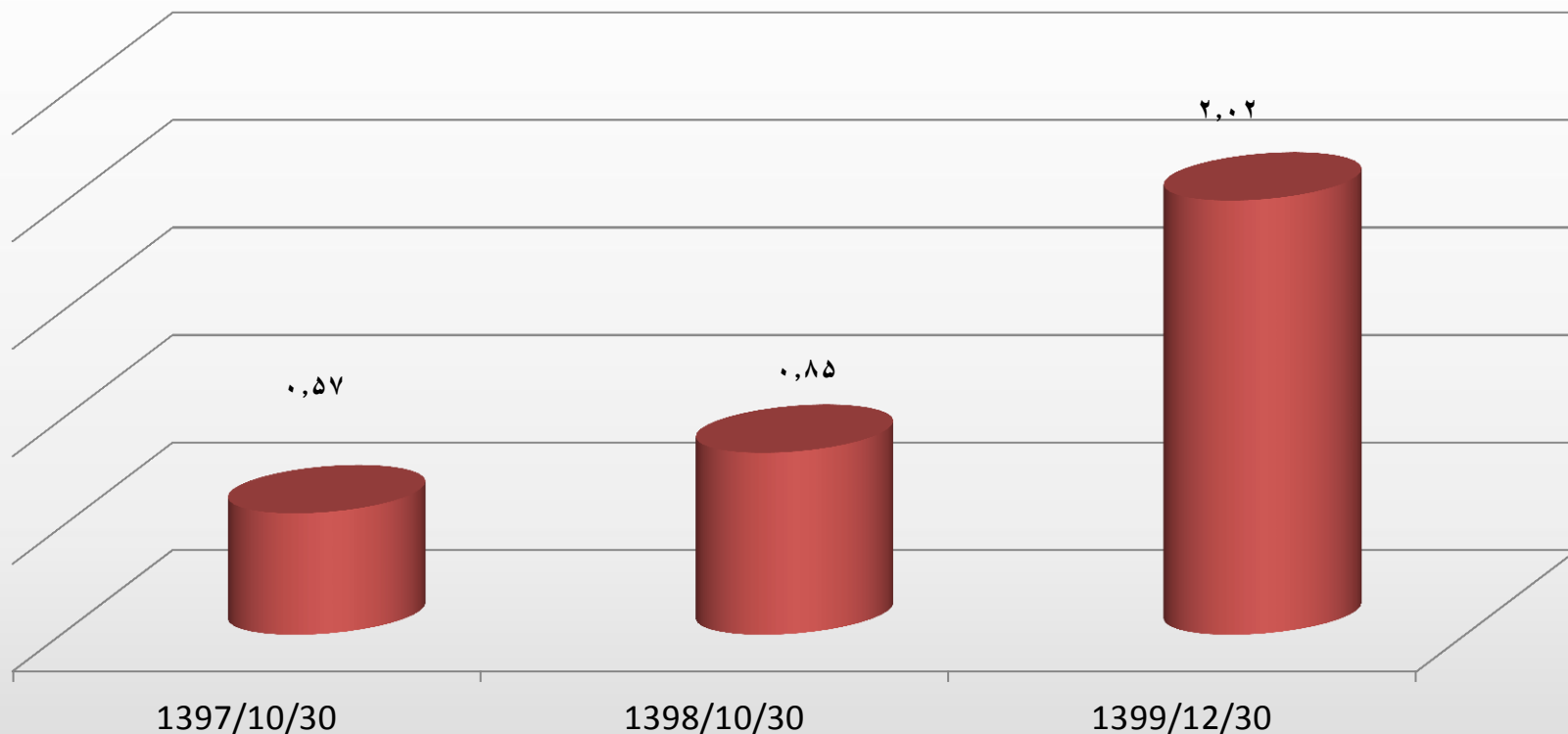
بازده حقوق صاحبان سهام





## نسبت های مالی (تلفیقی گروه)

نسبت جاری

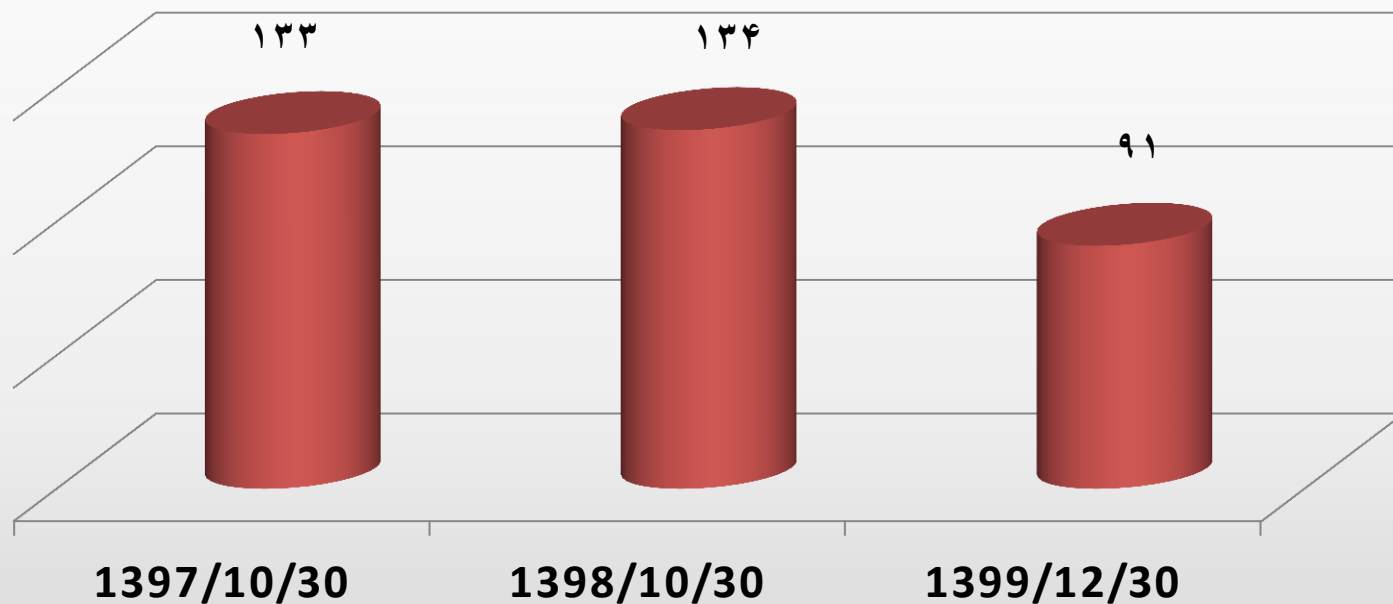






## نسبت های مالی (تلفیقی گروه) - ادامه

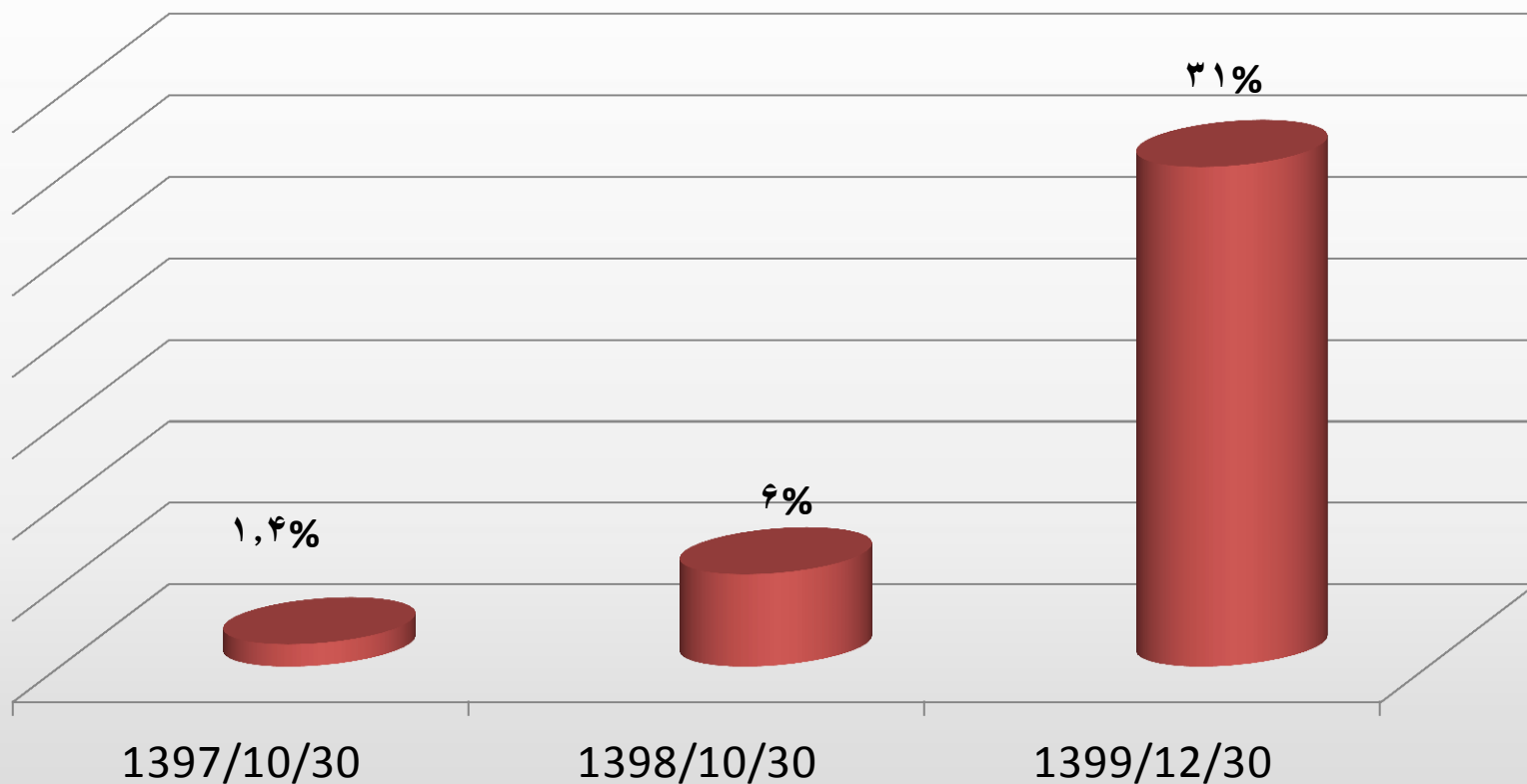
متوسط دوره وصول مطالبات - روز





## نسبت های مالی (تلفیقی گروه) – ادامه

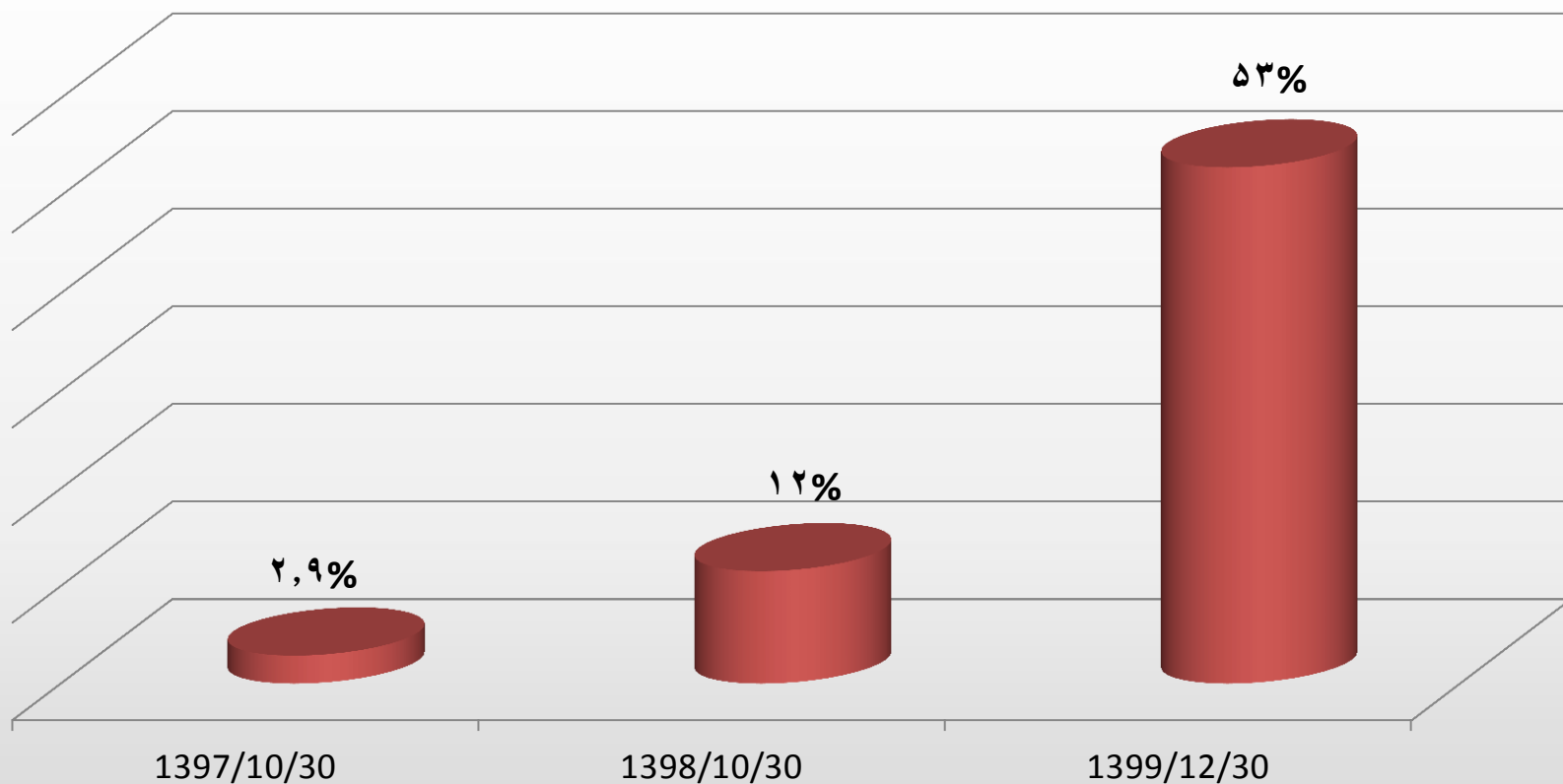
بازده دارائیا





## نسبت های مالی (تلفیقی گروه) – ادامه

بازده حقوق صاحبان سهام





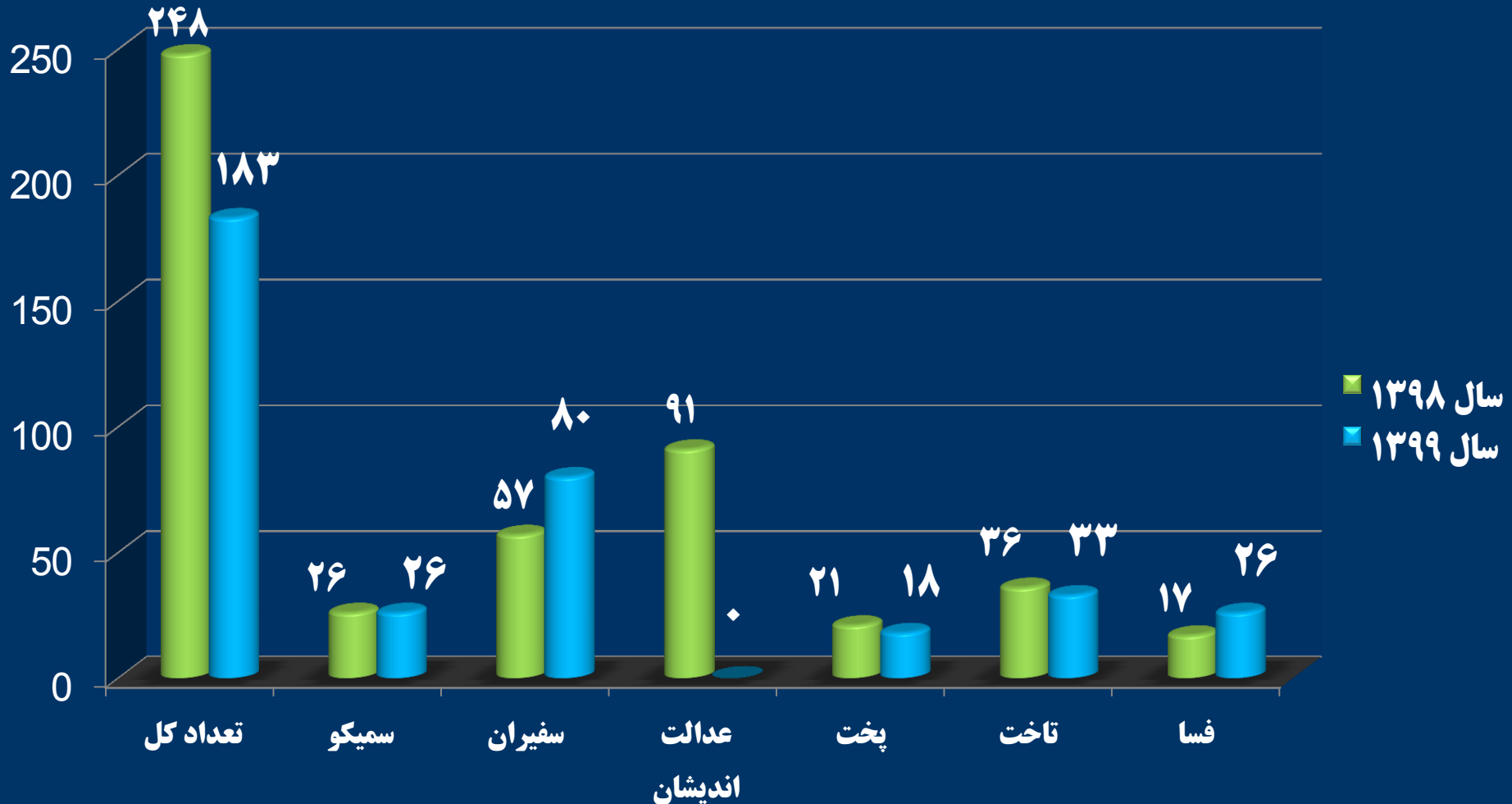
# روند کیفیت گزارشگری مالی

سال ۹۶	سال ۹۷	سال ۹۸	سال ۹۹	سال گزارشگری	
مشروط	مشروط	مشروط	مقبول	نوع گزارش	
۲	۲	۱	—	مشروط	تعداد بندهای حسابرسی
۱	—	—	—	تأکید	
—	—	—	—	سایر	

✓ شرکت برای اولین بار در سال ۱۳۹۹ موفق به دریافت گزارش مقبول گردید.



# ترکیب نیروی انسانی شرکتهای تابعه سمیکو





میکو

گروه سرمایه‌گذاری کارکنان سایپا

# اهم اقدامات انجام شده و برنامه های آتی شرکت گروه سرمایه گذاری کارکنان سایپا





# اهم اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۹

۱- استقرار سیستم های جامع اطلاعاتی در سطح گروه

۲- تعدیل مبالغ مالیات ابلاغی بر اساس برگ تشخیص؛ به شرکت ها تا میزان مبالغ ابراز شده (اصلی و تابعه)

۳- اخذ بخشودگی عمدتا صد درصدی جرائم مالیاتی شرکت اصلی و شرکت های تابعه

۴- پیگیری و وصول مطالبات سهامداران ( کسورات ۳٪ و ۴٪ )

۵- انجام افزایش سرمایه در سال ۹۹ و ثبت آن در سال ۱۴۰۰

۶- پرداخت و تسویه کامل سود سهام سال ۹۸

۷- تدوین نظام ارزیابی و کنترل شرکت های تابعه



## اهم اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۹

۸- پیرو مطالبه سهامداران محترم و تکلیف مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده مبنی بر ورود شرکت به بازار سرمایه، کارگروهی تخصصی جهت تحقق این تکلیف تشکیل گردید.

۸-۱- در گام نخست شرکت فرابورس ایران طی نامه شماره ۹۸/۸/۱۱۲۰۷۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۸ امکان پذیرش سمیکو در فرابورس را رد نمود. با برگزاری جلسات متعدد و رفع محدودیت ها، با موافقت آن شرکت محترم در مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۱ مجدداً درخواست پذیرش ارسال گردید.

۸-۲- با عنایت به الزامات قانونی نسبت به انعقاد قرارداد مشاور پذیرش اقدام گردید. در ادامه مدارک و مستندات مورد نیاز جهت پذیرش همچون تقویم اموال شرکت توسط کارشناس رسمی به همراه امید نامه تدوین شده برای هیئت پذیرش ارسال گردید.

۸-۳- در همین زمان مکاتباتی با سازمان بورس و اوراق بهادار و شرکت سپرده گذاری مرکزی اوراق بهادار و تسویه وجوه صورت پذیرفت و نکات مدنظر آن شرکت ها جهت سهولت و صرفه جویی در زمان اخذ گردید.

۸-۴- در حال حاضر پرونده شرکت در مدیریت پذیرش شرکت محترم فرابورس در دست بررسی می باشد.



# اهم اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۹

۹- بازنگری و تصویب ساختار سازمانی سمیکو و شرکت های تابعه و اخذ تایید از معاونت مهندسی سازمان و

سیستم های گروه

۱۰- استقرار آئین نامه خدمات رفاهی ، نظام پیشنهادات ، مرخصی در سمیکو

۱۱- تدوین و اجرای نظام آراستگی و ایجاد نظام بهبود مستمر (کایزن)

۱۲- بازنگری در شرح مشاغل پست های شرکت

۱۳- توسعه بازار شرکت های تابعه در سطح گروه سایپا

۱۴- بازنگری و اصلاح نرخ قراردادهای زیان ده و بهبود روند حاشیه سود قرارداد در شرکت های تابعه

۱۵- مدیریت هزینه و بهبود وضعیت وصول مطالبات در شرکت های تابعه



# اهم اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۹

- ۱۶- اخذ استانداردهای ISO ۹۰۰۱، ISO ۴۵۰۰۱، ISO ۱۴۰۰۱ از شرکت TUV
- ۱۷- تهیه و به روز آوری آیین نامه ها، روش های اجرایی، دستورالعمل ها و فرم ها (کنترل مدارک)
- ۱۸- تهیه و تدوین کتابچه استراتژی برای اولین بار در گروه سمیکو
- ۱۹- تعریف پروژه های بهبود برای سازمان
- ۲۰- راه اندازی سامانه داشبورد گزارشات
- ۲۱- راه اندازی سامانه دریافت و تکمیل اطلاعات هویتی سهامداران
- ۲۲- ارتقا و بهبود زیرساخت فناوری اطلاعات
- ۲۳- ارتقا سامانه پیامک شرکت به نسخه خدماتی جهت برقراری ارتباط مستقیم با سهامداران
- ۲۴- ایجاد امکان خرید حق تقدم بصورت برخط
- ۲۵- ممیزی بستر فناوری اطلاعات و ارتباطات سمیکو و شرکتهای تابعه



# اهم برنامه ها و اقدامات سال ۱۴۰۰



## اهم برنامه ها و اقدامات سال ۱۴۰۰

- ۱- پذیرش و ورود شرکت به بازار سرمایه
- ۲- بهبود بازدهی پرتفوی سرمایه گذاری ها (کوتاه مدت و بلند مدت)
- ۳- استقرار سیستم مدیریت عملکرد و مدیریت دانش در سطح گروه سمیکو
- ۴- تدوین آئین نامه حقوق و دستمزد در سطح گروه سمیکو
- ۵- تهیه منشور حاکمیتی در حوزه اداری و توسعه منابع انسانی در سطح گروه سمیکو
- ۶- حضور در کسب و کارهای استارت آپی
- ۷- توسعه کسب و کارهای فعلی در سطح گروه
- ۸- حضور در بازارهای کم ریسک خارج از گروه
- ۹- مدیریت هزینه های سربار و چابک سازی در شرکت اصلی و شرکت های فرعی





## اهم برنامه ها و اقدامات سال ۱۴۰۰

۱۰- برقراری ارتباط شبکه ای یکپارچه بین هلدینگ و شرکت های تابعه

۱۱- سیستماتیک نمودن فرآیندهای سازمان

۱۲- یکپارچه سازی فرآیندها، شرح شغل و فعالیت واحدها در سطح گروه

۱۳- ایجاد سیستم یکپارچه اطلاعات در حوزه های مدیریت عملکرد، منابع انسانی و اقتصادی و سرمایه

گذاری



با سپاس از حسن توجه شما

شرکت گروه سرمایه گذاری کارکنان  
سایپا (سهامی خاص)